

hoe wij samen meer waarde creëren

duurzaamheidsverslag 2025



40 jaar

ALVERO
kantoormeubelverhuur



Ardaan Spruijt
operationeel directeur

voorwoord

Wij kiezen er bewust voor om dit verslag niet te openen met een klassiek voorwoord dat terugkijkt op wat we hebben gedaan. Voor ons begint duurzaamheid niet bij verantwoording achteraf, maar bij hoe we dagelijks werken en keuzes maken. Bij Alvero geloven we in gebruik als uitgangspunt. Niet als onderdeel van onze strategie, maar als de basis ervan. Het bepaalt hoe we omgaan met alles wat waarde heeft. Want wat in gebruik blijft, behoudt waarde. Wat niet meer wordt gebruikt, kan elders opnieuw waarde krijgen. Vanuit die overtuiging kijken wij naar meubilair, mensen en samenwerking.

In ons meubilair, door bewust in te kopen, te onderhouden en zo lang mogelijk in te zetten over meerdere klanten en toepassingen. Zo blijft meubilair in beweging en behouden materialen hun waarde, van gebruiker naar gebruiker en van toepassing naar toepassing.

In onze mensen, door te investeren in vakmanschap, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Want ook talent behoudt zijn waarde wanneer je erin investeert en ruimte geeft om zich te ontwikkelen.

En in onze samenwerking, door te werken met partners die verantwoordelijkheid nemen voor hun rol in de keten. Niet tot het moment van levering, maar gedurende de volledige levenscyclus.



Zo trekken we het begrip gebruik bewust breder dan alleen materialen. Het gaat om hoe we maximale waarde halen uit alles wat we inzetten, met zo min mogelijk verspilling. Daarmee willen we ook voorkomen dat duurzaamheid wordt teruggebracht tot één aspect, zoals hergebruik of circulair meubilair. Dat zijn belangrijke onderdelen, maar ze zijn niet de kern. De kern is hoe wij omgaan met eigenaarschap, inzet en verantwoordelijkheid.

In dit verslag laten we zien hoe we dat doen. Niet als losstaande initiatieven, maar als een samenhangende manier van werken langs drie pijlers: materialen, mensen en keten.

Gebruik is voor ons geen trend of model.

Het is hoe wij werken.

ESG pijlers

Duurzaamheid laat zich meten in drie pijlers: Environmental, Social en Governance. In ons duurzaamheidsbeleid geven we daar op eigen wijze invulling aan, zodat we ze kunnen toepassen op onze eigen bedrijfsvoering en dienstverlening.



environmental

meubilair in gebruik houden

Wij zijn van mening dat meubilair maximaal benut moet worden. Dat begint bij gebruik: organisaties die alleen inzetten wat ze daadwerkelijk nodig hebben, en overtollig of te repareren meubilair teruggeven zodat het elders opnieuw kan worden ingezet. Omdat wij eigenaar blijven van het meubilair wat wij verhuren, zorgen wij ervoor dat elk meubelstuk na terugkomst grondig wordt gecontroleerd, onderhouden en zo snel mogelijk weer beschikbaar is voor een volgende klant.

Daarnaast investeren we actief in het verlengen van de levensduur van elk meubelstuk. Door te repareren in plaats van te vervangen, en door kwaliteit en conditie systematisch bij te houden via ons RFID-systeem, blijven meubels over meerdere jaren en tientallen gebruikscycli inzetbaar. Ons pay-for-use model geeft ons een directe prikkel om hierin te investeren: hoe beter ons meubilair presteert op levensduur, hoe beter dat is voor zowel onze klanten als voor ons.

social

talent stimuleren

Ook hier bouwen we voort op wat er al aanwezig is: talent. We halen eerst het maximale uit het talent binnen onze organisatie; met opleiding, begeleiding en groeirimte. Pas als extra capaciteit of specifieke expertise nodig is, betrekken we talent van buiten. Waar mogelijk, werken we samen met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en met jongeren met minder kansen. Zo benutten we talent optimaal én leveren we een duurzame maatschappelijke bijdrage.

governance

samen ketenverantwoordelijkheid pakken

Alvero werkt al samen met bestaande schakels in de keten aan een circulaire werkomgeving. Die samenwerking is geen toekomstplan, het is onze dagelijkse praktijk. In dit hoofdstuk leggen we uit hoe we samen met onze leveranciers en partners meubilair maximaal benutten en herinzetten in de keten.



producten, diensten en markten

Alvero verhuurt en beheert kantoormeubilair voor tijdelijke en langdurige inzet. De dienstverlening omvat levering, montage, onderhoud en retourlogistiek van bureaus, stoelen, tafels, banken en aanvullende kantoorinrichting. Daarnaast bieden we via het Alvero Meubelmanagementsysteem (MMS) inzicht in en beheer van de volledige meubelvloot. We zijn actief in de zakelijke dienstverlening, overheid, onderwijs en evenementenbranche — voor klanten die flexibiliteit belangrijker vinden dan eigenaarschap en voor klanten die juist kiezen voor de zekerheid van onderhoud, beheer en herinzet via ons model.

onze organisatie

Alvero Kantoormeubelverhuur, opgericht in 1986, is uitgegroeid tot een van de grootste kantoormeubelverhuurders van Nederland, met vestigingen in Duitsland, België en Frankrijk. Vanuit locaties in Oosterhout, Keulen, Parijs en Antwerpen bedienen we bedrijven, overheden en evenementen met flexibele werkplek oplossingen — van één bureau voor een dag tot honderden werkplekken voor meerdere jaren. Alvero levert snel en efficiënt dankzij een van de grootste kantoormeubel voorraden van Europa en eigen logistiek.

Om onze voorraad van meer dan een miljoen meubels te beheren, ontwikkelden we een eigen systeem op basis van RFID-technologie. Daarmee registreren we de aantallen die bij klanten en in onze magazijnen staan, en leggen we de onderhoudsgeschiedenis van elk meubelstuk vast.



duurzaamheid bij Alvero _____

10 | 11

wat we doen met meubilair _____

12 | 23

wat we doen met mensen _____

27 | 31

wat we doen in de keten _____

38 | 43

resultaten en acties _____

44 | 45

MKB CSRD tabel _____

46 | 51

duurzaamheid bij Alvero

Duurzaamheid is voor Alvero een fundamenteel onderdeel van onze bedrijfsvoering. Ons verdienmodel is circulair van oorsprong: wij verhuren meubilair in plaats van het te verkopen en blijven eigenaar gedurende de volledige levensduur. Dankzij ons pay-for-use model hebben wij een directe prikkel om te investeren in kwaliteit, onderhoud en herinzet. Dit draagt bij aan efficiënter gebruik van grondstoffen en het verlengen van de levensduur van elk meubelstuk.

Daarnaast bieden we klanten die het gebruik van hun eigen meubilair willen beheren toegang tot het Alvero Meubelmanagementsysteem (MMS). Dit is een systeem op basis van RFID-technologie dat per meubelstuk de locatie, conditie en geschiedenis bijhoudt. Zo houden we per meubelstuk de aantallen, locatie en geschiedenis bij. Op verzoek delen we deze informatie met klanten, zodat zij inzicht hebben in wat ze in gebruik hebben en wat voor herinzet in aanmerking komt.



Wij rapporteren conform de MKB-standaard van de CSRD, voor zowel de basis- als de uitgebreide module. Dit verslag omvat de duurzaamheidsprestaties van onze dochterondernemingen: Alvero Nederland, België, Duitsland, Frankrijk en het AMM.

Binnen onze rapportage ligt de nadruk op broeikasgasemissies, circulair grondstoffengebruik en afvalreductie, arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid, en transparantie rondom integriteit en governance. Deze onderwerpen zijn geordend in drie strategische pijlers: Meubilair (Environmental), Talent (Social) en Keten (Governance).

Om onze duurzaamheidsinspanningen te borgen, sluiten we aan bij erkende standaarden en certificeringen. Zo zijn we FSC-gecertificeerd voor verantwoord bosbeheer, en beschikken we over een ISO 14001-certificering voor milieumanagement, een ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagement en een VCA-certificering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Daarnaast hebben we ons via het Science Based Targets initiative (SBTi) gecommitteerd aan wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelstellingen in lijn met het klimaatakkoord van Parijs. Deze doelstellingen lichten we verder toe in het hoofdstuk Klimaatverandering.

wat we doen met meubilair

de kern van onze circulaire strategie: de R-ladder in praktijk

Circulariteit heeft bij Alvero geen vaste definitie. Het is een manier van werken die we toepassen langs de stappen van de R-ladder. Die ladder beschrijft een rangorde: hoe hoger op de ladder, hoe meer milieuwinst. We streven er altijd naar zo hoog mogelijk te scoren. Omdat wij eigenaar blijven van onze meubelvloot, hebben wij een directe prikkel om dat ook daadwerkelijk te doen: hoe langer een meubelstuk meegaat en hoe vaker het wordt hergebruikt, hoe groter de waarde die het oplevert voor de klanten, het milieu en voor ons. Hieronder laten we per stap zien hoe dat er bij ons concreet uit ziet.



Volgens de LCA-vergelijking veroorzaakt een gehuurde bureaustoel voor een klant 31,3% minder CO₂e emissies dan een gekochte bureaustoel. Dat getal maakt concreet wat de R-ladder in de praktijk oplevert.



R-ladder volgens Alvero

Refuse & Rethink

van bezit naar gebruik

Via ons pay-for-use model verschuift eigenaarschap naar gebruik: klanten betalen voor wat ze daadwerkelijk inzetten, niet voor wat ze bezitten. Dat geeft klanten een directe prikkel om meubilair dat tijdelijk niet meer nodig is terug te sturen, in plaats van het in opslag te zetten. Zo voorkomen we overproductie en overconsumptie aan de bron, nog voordat er een meubelstuk geproduceerd hoeft te worden.

Reduce

minder nieuwe meubels door hogere benutting

Omdat meubels na elk contract terugkomen en opnieuw worden ingezet, kunnen ze meerdere klanten bedienen over de tijd. Eén bureau vervangt daarmee in feite meerdere bureaus die anders individueel aangeschaft hadden moeten worden. Hoe hoger de benutting van onze vloot, hoe minder nieuwe inkoop nodig is.

Reuse

direct hergebruik zonder grote bewerking

De kern van ons model. Meubilair dat bij één klant niet meer nodig is, gaat terug naar ons depot, wordt gecontroleerd en gereinigd, en wordt ingezet bij een volgende klant. Via ons MMS houden we per meubelstuk de locatie, conditie en geschiedenis bij, zodat herinzet een controleerbaar en auditbaar proces is.

Repair & Refurbish

zo lang mogelijk inzetbaar houden

Kleine defecten zoals wieltjes, gasveren en bekleding lossen we op via reparatie. Meubilair dat visueel verouderd is maar technisch nog in orde, knappen we op via refurbishing: nieuwe stoffering, lak of onderdelen. Vervanging door nieuw meubilair is altijd de laatste stap, niet de eerste.

Remanufacture

onderdelen een tweede leven geven

Waar mogelijk worden onderdelen hergebruikt in andere gebruikte producten. Dit gebeurt in samenwerking met leveranciers, waarmee we deze gesprekken steeds vaker voeren. Bij nieuwe inkoop sturen we bewust op kwaliteit en duurzaamheid: meubilair dat lang meegaat, modulair is opgebouwd en bij voorkeur bestaat uit gerecyclede of gecertificeerde materialen zoals FSC-hout.

Recycle

alleen als het echt niet anders kan

Pas als een meubelstuk alle voorgaande stappen heeft doorlopen en niet meer bruikbaar is, worden de materialen teruggewonnen via recycling. Dit is bewust de laatste stap: recyclen kost energie en levert minder milieuwinst op dan behoud van het product.

inkoop -en afvalcijfers

Inkoop en groei van de voorraad

In 2025 daalde de inkoop met 26,6% naar 93.714 stuks, na de uitzonderlijke groei in 2024 die werd gedreven door grootschalige evenementen en een stijgende behoefte aan flexibele werkplek oplossingen. Vergeleken met 2023 ligt de inkoop nog altijd 18,1% hoger, wat de structurele groei van de meubelvloot weerspiegelt. In deze cijfers zijn uitsluitend artikelen met een inkoopwaarde van minimaal één euro meegenomen.

Wij stimuleren leveranciers om de CO₂-uitstoot van hun meubilair in kaart te brengen via een lifecycle assessment (LCA), zodat we generieke en uitgavengebaseerde emissiefactoren stapsgewijs vervangen door productspecifieke data. In 2025 ontvingen wij van onze voornaamste leverancier een LCA-studie. Inmiddels is 34% van onze inkoopwaarde voorzien van een LCA. Voor de overige meubels blijven we werken met generieke factoren. Deze grotere hoeveelheid productspecifieke data laat zien dat de werkelijke uitstoot hoger ligt dan eerder berekend. Op basis van dit nauwkeuriger inzicht hebben wij ook een correctie doorgevoerd op voorgaande jaren.

jaar	aangekochte goederen (stuks)	aangekochte goederen per euro omzet	% verandering (stuks)	omzetaandeel gedekt door LCA-studie
2023	79.375	0,0056	-	19%
2024	127.741	0,0057	+61%	19%
2025	93.714	0,0043	-26%	34%



afval en herbestemming

Alvero werkt actief aan het beperken van afval en het herbestemmen van materialen. Via samenwerkingen met partners leveren we meubilair en materialen voor hergebruik, waarmee we zowel de ecologische als de maatschappelijke waarde van onze producten maximaliseren.

Het totale afvalvolume daalde in 2025 licht met 5% naar 230.095 kg, gebaseerd op de afvalstoffenrapportage van onze afvalverwerker. Dit is exclusief de buitenlandse vestigingen, maar dekt wel het grootste deel van ons afval: items die buitenlandse vestigingen niet meer inzetbaar krijgen komen voor verwerking terug naar Nederland. Voor 2026 wordt uitbreiding van de meting onderzocht.

afvalstroom	2024 (kg)	2025 (kg)	% verandering
gemengd hout	26.450	-	-100%
bedrijfsafval (rest-afval + gemengd)	129.380	168.320	+30%
metalen	37.000	28.000	-24%
papier en karton	45.800	31.300	-32%
plastic folie	3.650	2.475	-32%
totaal	242.280	230.095	-5%
KG afval per euro omzet	0,01085	0,01048	-



Het gemengd hout is in 2025 niet via de afvalverwerker afgehandeld maar herbestemd via externe partijen buiten de afvalverwerker.

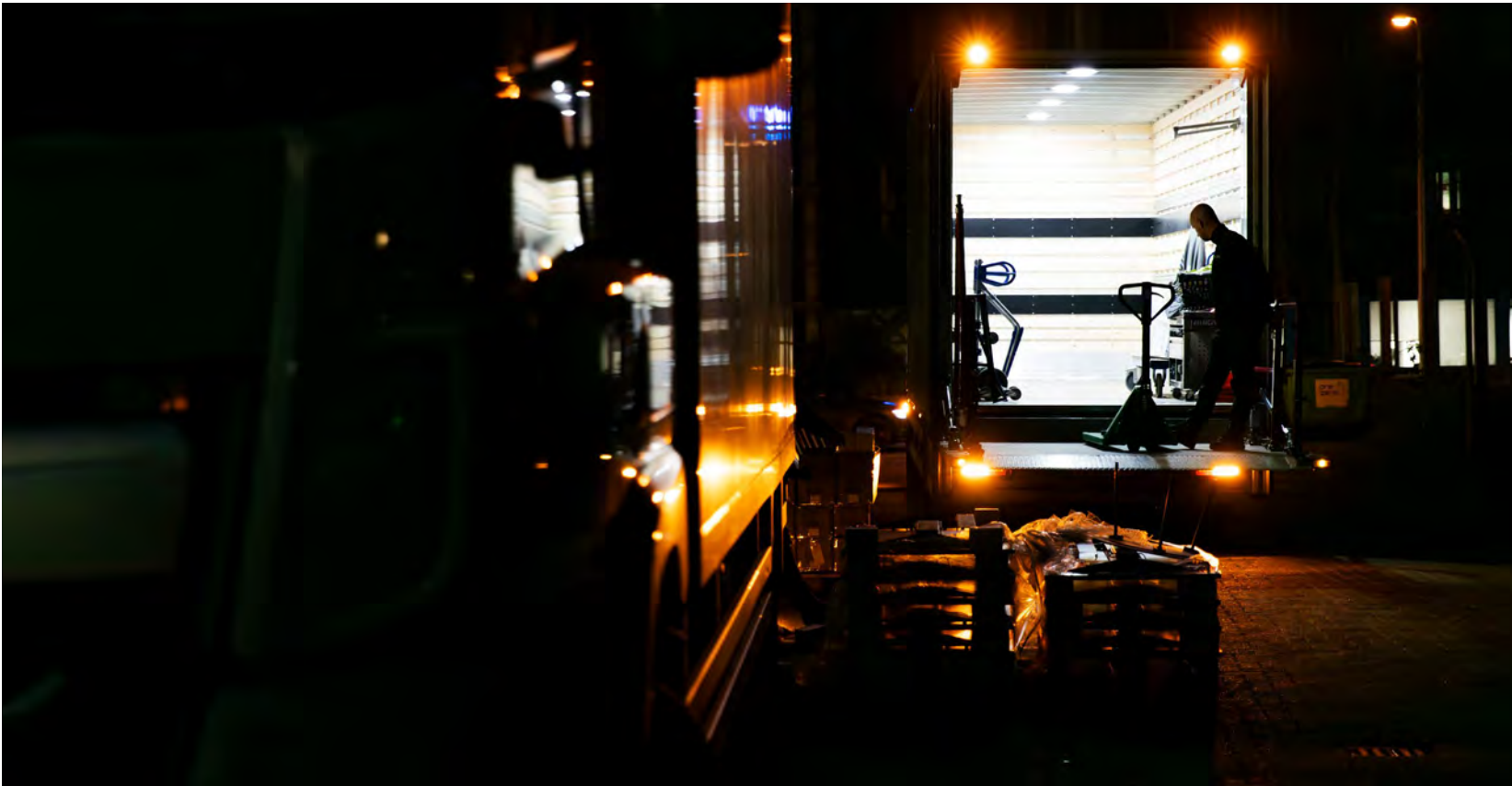
De stijging van het bedrijfsafval met 30% naar 168.320 kg geeft reden tot vervolgactie. De belangrijkste oorzaak: bij een deel van de afvalstromen weegt de moeite van demonteren en scheiden niet op tegen de milieuwinst, waardoor materiaal als gemengd bedrijfsafval wordt afgevoerd. In 2026 zullen we hiervoor een betere benadering kiezen en de voortgang nemen we mee in het verslag van 2026.

klimaatverandering

CO₂-voetafdruk Alvero 2025

In 2025 bedroeg de totale CO₂-voetafdruk van Alvero 3.576,4 ton CO₂e. Dit is een lichte daling ten opzichte van de cijfers voor 2024 (3.805,5 tCO₂e). We rapporteren de uitstoot van broeikasgassen binnen scope 1, 2 en 3, volgens het Greenhouse Gas Protocol. Alle broeikasgassen zijn omgerekend naar CO₂-equivalenten (CO₂e) op basis van het 100-jarig Global Warming Potential (GWP100). Emissiefactoren zijn geactualiseerd naar de 2025-waarden.

categorie	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)	% 2024-2025
scope 1 emissies	543,3	560,7	+4%
scope 2 emissies	4,1	0,0	-100%
scope 3 emissies	3.262,1	3.015,8	-8%
totale emissies	3.805,5	3.576,4	-6%
KG CO ₂ e per euro omzet	0,164	0,163	-1%



De scope 3-daling in 2025 is voornamelijk het gevolg van lagere inkoop van meubilair, die daalde van 127.741 naar 93.714 stuks. Dit vertaalt zich direct in een daling van de emissies uit aangekocht meubilair met 5%, van 2.575,9 naar 2.453,3 tCO₂e. Daarmee blijft aangekocht meubilair veruit de grootste emissiebron binnen scope 3.

Het uitbestede transport daalde met 39%, van 389,4 naar 236,6 tCO₂e. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan het lagere aantal grootschalige evenementen in 2025. Evenementen veroorzaken een piekbelasting in de logistiek waarvoor extern transport noodzakelijk is, en dat volume was in 2025 significant lager dan in 2024. Het woon-werkverkeer steeg met 19%, van 110,4 naar 131,5 tCO₂e, wat samenhangt met de groei van het personeelsbestand. Om deze stijging te beperken bieden we medewerkers laadfaciliteiten voor elektrisch rijden op de werklocatie en een fietsplan aan. De overige categorieën bleven relatief stabiel.

Ten opzichte van het vorige verslag zijn de 2024-emissiecijfers op meerdere punten gecorrigeerd. Allereerst leidde de LCA-studie van onze voornaamste leverancier tot een opwaartse correctie van de emissies uit aangekocht meubilair. De stijging weerspiegelt dus geen toename in onze inkoop (die juist daalde), maar een preciezere meting op basis van productspecifieke data. Bij het brandstofverbruik van vrachtwagens bleek bij hercontrole dat de emissies van de Duitse vestiging door een fout in de interne rapportage niet volledig waren verwerkt; deze zijn alsnog gecorrigeerd. Deze verhoging werkt ook door in de indirecte brandstofemissies, omdat deze zijn berekend als afgeleide van het totale brandstof- en energieverbruik.



#	scope	categorie	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)	%
1	scope 1	gasverbruik voor verwarming	47,1	58,6	+24%
2	scope 1	brandstofverbruik vrachtwagens	492,0	502,0	+2%
3	scope 2	elektriciteitsverbruik	4,2	0,0	-100%
4	scope 3	aangekocht meubilair	2.575,9	2.453,3	-5%
5	scope 3	woon-werk-verkeer	110,4	131,5	+19%
6	scope 3	zakelijk reizen	15,4	14,1	-8%
7	scope 3	indirecte brandstofemissies	171,1	180,3	+5%
8	scope 3	levering via derden	389,4	236,6	-39%

brandstofverbruik: meer gebruik van biobrandstoffen

Voor de berekening van de uitstoot door vrachtvervoer is het totale brandstofverbruik gekoppeld aan emissiefactoren per brandstoftype. In 2025 verbruikte Alvero in totaal 198.434 liter B7 diesel, 19.862 liter HVO100 en 6.078 liter E10 benzine. Het aandeel HVO100 bedroeg daarmee 8,9% van het totale brandstofverbruik, waar dit in 2024 5,8% bedroeg*. (Een correctie is doorgevoerd op de 2024-emissies van het brandstofverbruik, waarbij een deel van de buitenlandse emissies van de Duitse en Franse vestigingen alsnog is meegenomen).



De uitbreiding van de rapportagescope met de buitenlandse vestigingen heeft geleid tot een hogere gecorrigeerde emissiewaarde over 2024. Doordat deze uitbreiding gedurende 2025 is doorgevoerd, heeft het aandeel HVO100 zich nog niet volledig kunnen ontwikkelen conform de doelstelling. In 2026 zetten we in op een substantiële opschaling van HVO100, waarmee we naar verwachting uitkomen op een aandeel van 30% van het totale brandstofverbruik.

site	B7 diesel (liter)	HVO100 (liter)	E10-Benzine (liter)	totaal (liter)
Nederland (NL)	148.775	19.862	2.611	171.248
Duitsland (DE)	39.580	-	-	39.580
Frankrijk (FR)	10.079	-	3.467	13.546
totaal	198.434	19.862	6.078	224.374

HVO100 is een hernieuwbare brandstof die de CO₂-uitstoot met circa 90% reduceert ten opzichte van conventionele diesel. Vanaf 2026 tankt Alvero HVO100 op het eigen terrein in Nederland, om aan de stijgende behoefte aan CO₂-reductie te kunnen voldoen. Vrachtwagens die vanuit Nederland rijden, ook als zij structureel in het buitenland opereren, maken daardoor gebruik van HVO100. De uitrol is daarmee niet geografisch begrensd, maar gebonden aan de Nederlandse thuisbasis van ons wagenpark.





energieverbruik: kleinere voetafdruk door 100% groene stroom in Nederland

Het totale elektriciteitsverbruik van de Alvero Group bedroeg in 2025 circa 290.165 kWh. Al onze vestigingen in Nederland, Duitsland en Frankrijk gebruiken groene stroom. De keuze voor groene stroom resulteert in een nul-emissie voor scope 2 op de marktgebaseerde manier.

Het gasverbruik betreft uitsluitend Nederland en bedroeg in 2025 32.946 m³, wat resulteert in 58,6 tCO₂e (scope 1). Omdat we ons Nederlandse pand huren, voeren we het gesprek met de eigenaar over verduurzaming van het gebouw. Het totale energieverbruik van de Alvero Group in 2025 komt daarmee uit op circa 612 MWh, waarvan 290 MWh (47%) hernieuwbare elektriciteit en 322 MWh (53%) aardgas.

biogene emissies

Alvero rapporteert ook de biogene emissies die vrijkomen bij het verbranden van HVO100. Deze worden volgens het Greenhouse Gas Protocol niet meegeteld in de scope 1-emissies, omdat de CO₂ die vrijkomt eerder door planten is opgenomen uit de atmosfeer en per saldo geen nieuwe uitstoot vormt. Ze geven wel inzicht in de totale koolstofstromen van onze brandstofmix. In 2025 bedroegen de biogene emissies in totaal 84,4 tCO₂e. Een hoge biogene post is positief: het betekent dat we meer HVO100 inzetten ter vervanging van fossiele diesel.

methode	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)	toelichting
markt gebaseerd (scope 2)	4,2	0,0	op basis van energiecontract
locatie gebaseerd (scope 2)	122,8	149,8	op basis van gemiddeld netgemix per land
gas (scope 1)	47,1	58,6	NL gasverbruik 32.946 m³

site	diesel (liter)	HVO100 (liter)	Benzine (liter)	biogene emissies (tCO ₂ e)
Nederland (NL)	148.775	19.862	2.611	75,2
Duitsland (DE)	39.580	-	-	7,0
Frankrijk (FR)	10.079	-	3.467	2,3
totaal	198.434	19.862	6.078	84,4



doelstellingen 2030

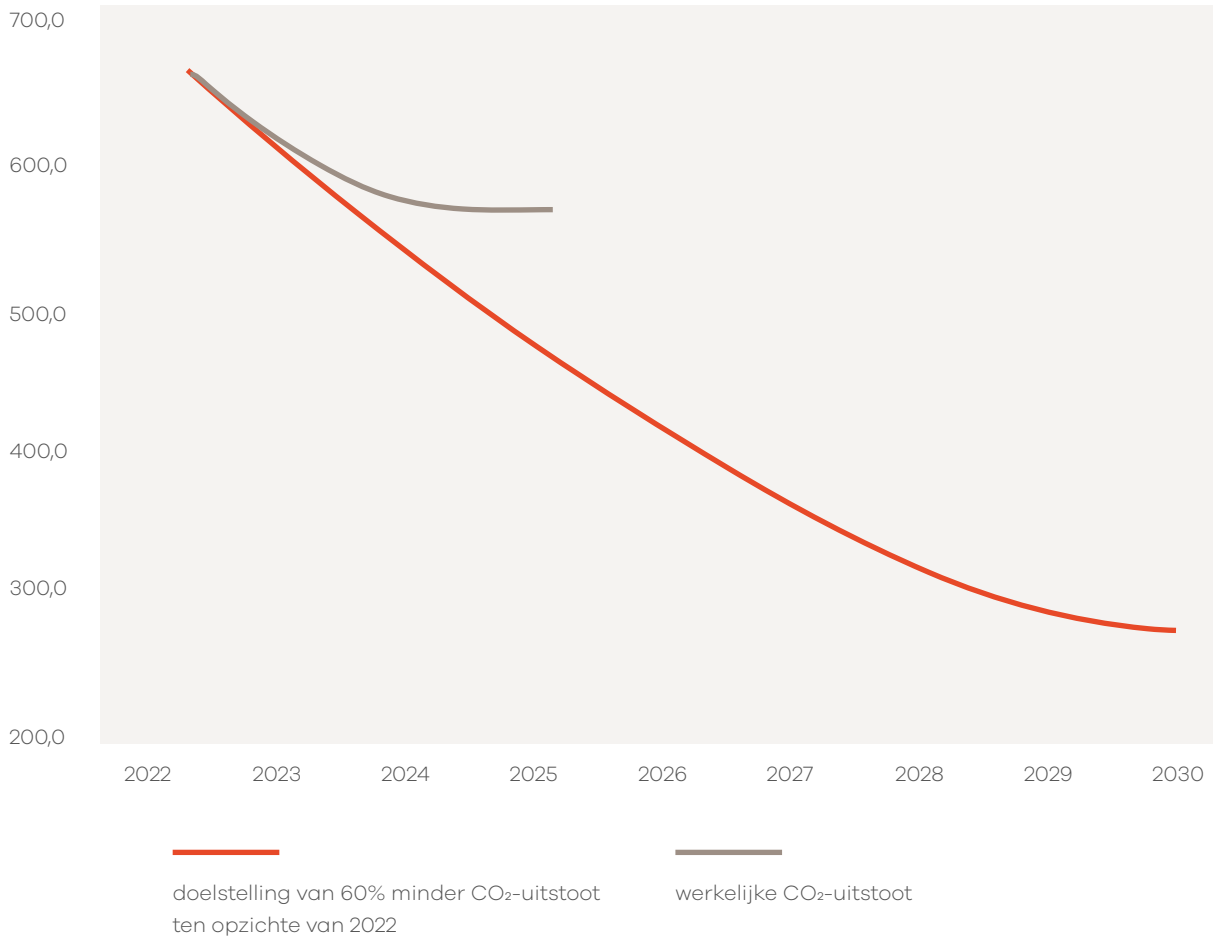
Als kantoormeubelverhuurder willen wij een aantoonbare bijdrage leveren aan het terugdringen van CO₂-uitstoot. Niet omdat het moet, maar omdat het past bij hoe wij ondernemen. Door onze uitstoot structureel te verlagen, dragen we bij aan de gezamenlijke inspanning om de wereldwijde temperatuurstijging te beperken. Onze klimaatstrategie omvat zowel een absolute als een intensiteitsdoelstelling, beide vastgelegd op basis van de SBTi-methodiek met 2022 als basisjaar.

doelstelling 1: SBTi+ Target — 60% absolute reductie scope 1+2

De eerste doelstelling betreft een absoluut reductiedoel voor scope 1 en 2. Hoewel het SBTi uitgaat van 42% reductie in 2030, heeft Alvero de ambitie verhoogd naar 60% — het SBTi+-doel. Sinds het basisjaar 2022 zijn de absolute scope 1+2-emissies gedaald van 668,3 naar 560,7 tCO₂e (-16,1%). Daarmee is bijna een kwart van de totale reductieopgave richting 2030 gerealiseerd.

	2022 (baseline)	2023	2024	2025	2030 target
scope 1 + 2 (tCO ₂ e)	668,3	613,9	558,3	560,7	267,4
reductie t.o.v. 2022 baseline	-	-8,1%	-16,5%	-16,1%	-60%

In 2025 liggen de scope 1+2-emissies op 560,7 tCO₂e, ten opzichte van het jaardoel van 474,0 tCO₂e. Daarmee is er 16% reductie gerealiseerd ten opzichte van 2022. We liggen echter nog 18% boven de lineaire doelstelling voor dit jaar. De overschrijding is toe te schrijven aan de correctie op het dieselverbruik van de trucks, waarbij emissies van de buitenlandse vestigingen alsnog zijn meegenomen. Omdat deze meetfout pas in het laatste kwartaal van 2025 aan het licht was gekomen, was er onvoldoende tijd om bij te sturen. Voor 2026 verscherpen we de monitoring van het brandstofverbruik per kwartaal, zodat afwijkingen ten opzichte van het SBTi-jaardoel tijdig worden gesignaleerd en bijgestuurd kan worden.



Daarnaast zetten we in op een significante opschaling van HVO100: in 2026 nemen we onze eigen tankfaciliteit in Nederland in gebruik, waarmee we onze vrachtwagens veel meer op HVO100 kunnen laten rijden. De ontwikkeling van elektrische vrachtwagens volgen we actief. In 2026 testen we met modellen van onder andere Renault en Mercedes of deze al voldoende laadcapaciteit en actieradius bieden om structureel ingezet te worden ter vervanging van het huidige dieselwagenpark.

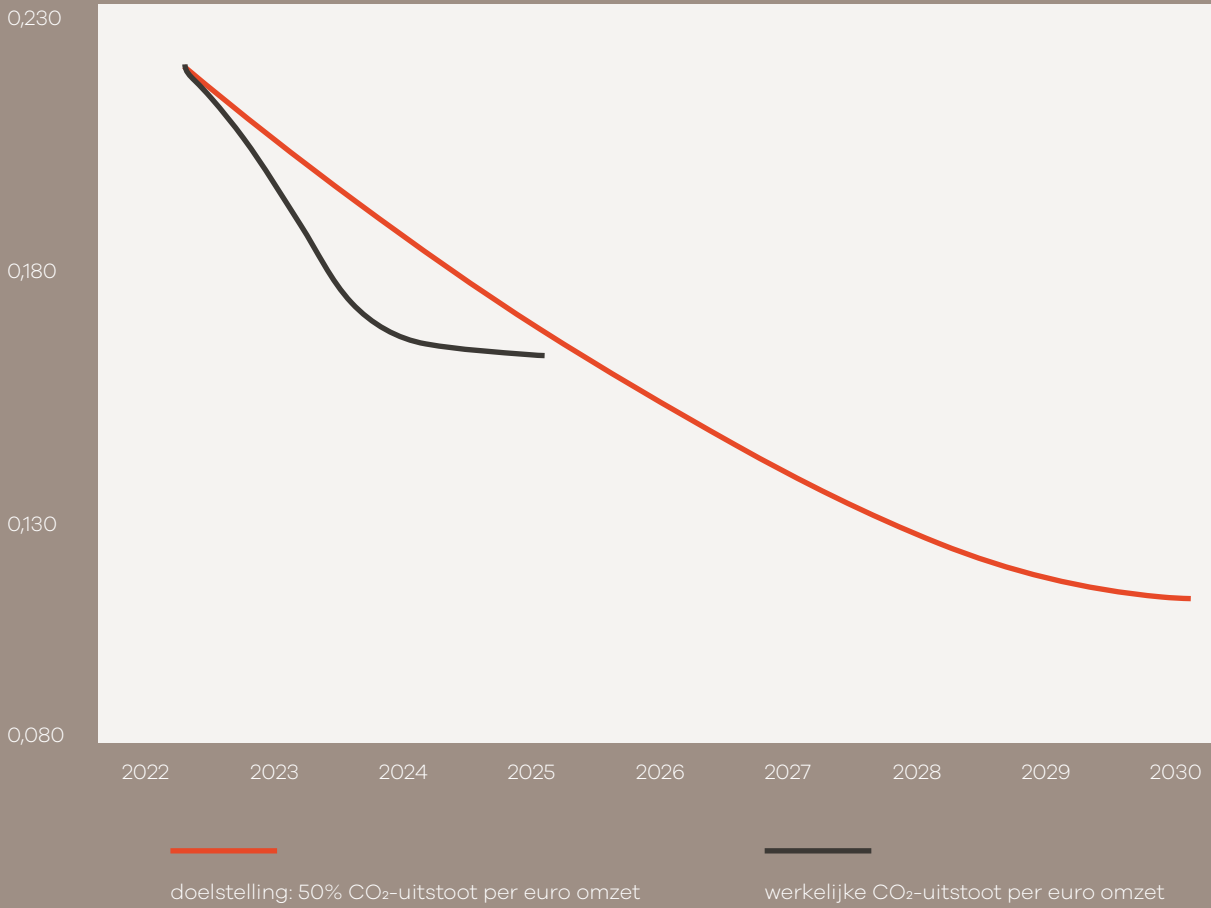


doelstelling 2: Intensiteitsdoelstelling —
50% reductie per euro omzet

Naast de absolute doelstelling is een intensiteitsdoelstelling vastgesteld: een reductie van 50% in CO₂-uitstoot per euro omzet (scope 1+2+3) ten opzichte van 2022. Op deze intensiteitsmaat loopt Alvero voor op het 2030-pad: de uitstoot per euro omzet is sinds 2022 met 25,8% gedaald, terwijl het lineaire pad in deze fase 18,8% zou voorschrijven. Omdat de reikwijdte van de rapportage is uitgebreid en zowel de gerapporteerde CO₂-uitstoot als de omzet toeneemt, blijft dit doel relevant als meetinstrument.

	2022 (baseline)	2023	2024	2025	2030 target
scope 1 + 2 +3 per euro omzet (kg CO ₂ e/€)	0,220	0,196	0,165	0,163	0,110
reductie t.o.v. 2022 baseline	-	-10,8%	-25,0%	-25,8%	-50%

In 2025 daalt de intensiteit verder naar 0,163 kg CO₂e per euro omzet. Dit is een reductie van 25,8% ten opzichte van de 2022-baseline (0,220 kg CO₂e/€). Daarmee ligt Alvero 3,3% onder het geplande pad richting het 2030-target. Dat de marginale daling kleiner wordt is verwacht: het laaghangend fruit binnen scope 1+2 is geplukt en verdere reductie hangt steeds sterker af van de emissies van aangekocht meubilair. Onze leveranciers werken actief aan verduurzaming, en wij voeren hierover een doorlopend gesprek met onze leveranciers en verwachten dat in de komende jaren nog meer inzichten en resultaten aan die kant geboekt worden. Daarnaast werkt Alvero aan de geleidelijke overgang naar elektrische trucks en integreert duurzame inkoopcriteria verder in het leveranciersselectiebeleid.



Het eerste spoor is volume: minder nieuw meubilair inkopen door bestaand meubilair langer en intensiever te gebruiken. Dit is de directe drijver van scope 3 en sluit aan op onze R-ladder en het Alvero Meubelmanagementsysteem (MMS). Door benutting van onze vloot te verhogen en meubilair via reparatie en refurbishing langer in te zetten, vervangt één meubelstuk meerdere nieuwe aankopen.

Het tweede spoor is data en leveranciersamenwerking: de CO₂-prestatie van wat we wél inkopen verbeteren. In 2025 is 34% van onze inkoopwaarde gedekt door een LCA. Daarmee sturen we per product op werkelijke emissiedata in plaats van op gemiddelden. Parallel hieraan voeren we het gesprek met onze leveranciers over CO₂-reductie in hun eigen productie, materiaalkeuze en verpakking, en wegen CO₂-prestaties mee in leveranciersselectie.

Voor scope 3 stellen we geen apart absoluut reductiepercentage vast: de uitstoot beweegt sterk mee met inkoopvolumes, die op hun beurt afhangen van klantvraag. De intensiteitsdoelstelling (50% reductie per euro omzet) blijft daarom het belangrijkste meetinstrument voor onze totale klimaatprestatie, inclusief scope 3.



wat we doen met mensen

diversiteit in ons personeel

Alvero heeft in 2025 96 medewerkers verspreid over Nederland (82), Duitsland (8) en Frankrijk (6). Het personeelsbestand bestaat uit vaste krachten en parttimers. Dit wordt periodiek aangevuld met uitzendkrachten, en deze categorie is niet meegenomen in de cijfers. Van onze eigen medewerkers is 20,8% vrouw en 79,2% man.

aandacht voor opleiding en ontwikkeling

Veiligheidstrainingen zoals VCA, VOL-VCA en Code 95 zijn verplicht voor relevante functies. Kwartaalbijeenkomsten en toolboxmeetings bevorderen kennis en bewustzijn rondom veiligheid en milieu. Alvero stimuleert nascholing en organiseert periodiek personeelsbijeenkomsten. Daarnaast faciliteren we dat collega's uit de buitendienst hun grote rijbewijs halen wat bijdraagt aan hun toekomstperspectief en betrokkenheid.



onze mensen — kernpunten 2025

vastleggen van kwaliteit en veiligheid

Alvero is VCA, FSC, ISO 9001 en ISO 14001 gecertificeerd. Richtlijnen en werkwijzen voor veiligheid, kwaliteit en arbeidsomstandigheden zijn vastgelegd in ons interne bedrijfsmanagementsysteem (BMS) Richtlijnen voor veiligheid, gedrag en arbeidsomstandigheden zijn vastgelegd in een huisreglement en personeelsdocumentatie, beschikbaar via intranet en website. Nieuwe medewerkers worden hier actief in meegenomen bij indiensttreding. Maandelijkse inspecties en periodieke overleggen borgen dat het geleerde ook daadwerkelijk wordt toegepast.

Alvero beschikt over beleid op de volgende domeinen: veiligheid en arbeidsomstandigheden, privacybeleid, business conduct, en inkoopbeleid. Deze beleidslijnen zijn intern beschikbaar voor medewerkers.



communicatie en toetsing

De ondernemingsraad overlegt maandelijks met elkaar en heeft om de twee maanden een afstemming met de directeur. Dit bevordert interne dialoog en toetsing van personeelsbeleid. Via intranet (PLEK) en RI&E-evaluaties wordt het bewustzijn rond veiligheid en milieu actief gestimuleerd.

incidenten 2025

In 2025 zijn er geen ernstige arbeidsongevallen geregistreerd. Het beleid voor veiligheid en arbeidsomstandigheden wordt continu gemonitord en waar nodig aangescherpt. Er hebben zich geen incidenten voorgedaan met betrekking tot kinder- of dwangarbeid of discriminatie.

verzuim en arbeidsvoorwaarden

Het ziekteverzuim lag in 2025 op 6,81%, een stijging ten opzichte van 4,3% in 2024. Deze toename hangt samen met een tweetal gevallen van langdurig verzuim.

Alvero biedt marktconforme arbeidsvoorwaarden, duidelijke interne richtlijnen en korte communicatielijnen.

aandacht voor gezondheid en welzijn

Alvero biedt periodieke gezondheidschecks (PAGO), vertrouwenspersonen voor psychosociale ondersteuning en begeleiding door een externe veiligheidskundige.



genderdiversiteit in management

Van de 11 leidinggevenden binnen de Alvero is 27,3% vrouw. Hieronder vallen de managementposities binnen alle dochterondernemingen.

onze bijdrage aan de maatschappij

Als bedrijf staan we midden in de wereld om ons heen. Daar nemen we verantwoordelijkheid voor, op een manier die past bij hoe wij werken. Ook hier is gebruik het uitgangspunt.

Hoe benut je middelen, talent en samenwerking zo goed mogelijk en zorg je dat wat waarde heeft, ook waarde blijft houden? Dat is de manier waarop wij naar maatschappelijke impact kijken.

samenwerking met sociale werkplaatsen

Alvero gelooft in ondernemen met maatschappelijke impact. Daarom werken we bewust samen met PSO-gecertificeerde partners: organisaties die erkend zijn voor hun inzet voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door bij hen in te kopen, dragen we bij aan een inclusievere samenleving en stimuleren we sociaal ondernemerschap binnen de keten.





bouwen aan een bestendigere toekomst samen met UNICEF

Samen met UNICEF dragen we daarnaast bij aan projecten die direct verschil maken. In Ivoorkust wordt plastic afval omgezet in bouwstenen voor klaslokalen. Daarmee wordt niet alleen een afvalprobleem aangepakt, maar ontstaat er ook toegang tot onderwijs. In Madagaskar ondersteunen we de ontwikkeling van klimaatbestendige dorpen, waar gemeenschappen toegang krijgen tot schoon water en basisvoorzieningen. Initiatieven waarin slim gebruik en maatschappelijke vooruitgang samenkomen.



onze maatschappelijke betrokkenheid via BrabantSport

Dichter bij huis werken we samen met BrabantSport aan een sterker en vitaler Brabant. Als partner dragen we bij aan initiatieven die talentontwikkeling, inclusie en innovatie stimuleren. Zo zijn we jaarlijks betrokken bij de Spelen in Eindhoven, een dag waarop sport mensen samenbrengt en laat zien wat er mogelijk is — juist voor jongeren en mensen voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is. Sport als middel om te ontwikkelen, te verbinden en kansen te vergroten.





ook onze ondersteunende materialen geven we een 2e leven

Ook in kleinere, praktische initiatieven zien we hoe waarde behouden kan blijven. Materialen die voor ons geen directe functie meer hebben, kunnen elders nog van betekenis zijn. Zo kregen pallets uit ons magazijn via HOFF Offices een tweede leven bij Stichting Kindervakantieweek Warmond, waar kinderen ze gebruikten om hutten mee te bouwen. Een eenvoudig voorbeeld, maar precies waar het om draait: wat nog bruikbaar is, blijft in gebruik.



trotse partner van Future Up Nederland



Daarnaast zijn we aangesloten bij Future Up Nederland, het netwerk van bedrijven die werken aan een duurzame en eerlijke economie. Hier delen we kennis, leren we van andere organisaties en dragen we actief bij aan de transitie naar een manier van werken waarin waarde, welzijn en verantwoordelijkheid samenkomen.

Op deze manier geven we invulling aan onze rol in de maatschappij. Niet vanuit losse initiatieven, maar vanuit dezelfde gedachte die overal in onze organisatie terugkomt: zorgen dat wat waarde heeft, zo goed en zo lang mogelijk wordt benut.



wat we doen in de keten

een verantwoorde supply chain

Alvero zet zich in voor een verantwoorde en duurzame toeleveringsketen. Een van de belangrijkste instrumenten daarvoor is het FSC-keurmerk (Forest Stewardship Council) — een internationaal erkende standaard voor verantwoord bosbeheer, waarmee we kunnen aantonen dat het hout in ons meubilair afkomstig is uit goed beheerde bossen waar ecologische, sociale en economische belangen in balans worden gehouden. Alvero is FSC-gecertificeerd en streeft ernaar zoveel mogelijk meubilair met FSC-keurmerk in te kopen.

Daarnaast geven we de voorkeur aan inkoop bij Nederlandse en Europese leveranciers om de ecologische voetafdruk te verkleinen en lokale economieën te ondersteunen. Onze leveranciers worden toenemend geselecteerd op basis van ecologische en sociale criteria, waarbij de herkomst van producten, gebruikte materialen en arbeidsomstandigheden belangrijke aandachtspunten zijn.

Onze strategische prioriteiten voor de keten richten zich op circulariteit en klimaatverandering, en op het inbedden van duurzaamheidsdoelstellingen in de besluitvorming van de organisatie en haar partners. Daarnaast stimuleren we leveranciers actief om materiaalgebruik te beperken waar dat mogelijk is en zoveel mogelijk gerecycled materiaal toe te passen. Ook de mogelijkheid om losse onderdelen te vervangen weegt mee in onze leveranciersselectie: meubilair dat repareerbaar en modulair is opgebouwd, gaat langer mee en past beter bij onze circulaire werkwijze. Dit is een vast gespreksonderwerp met leveranciers en een concreet criterium bij het bepalen of een artikel in ons assortiment wordt opgenomen.

verantwoorde inkoop: van beleid naar meetbaar resultaat

Net als in 2024 heeft Alvero in 2025 alle leveranciers aangeschreven met het verzoek om LCA-gegevens aan te leveren, zodat we de CO₂-uitstoot per product kunnen meenemen in onze berekeningen. De grootste leveranciers op basis van meubel-spend zijn daarbij actief benaderd.

Dit beleid begint resultaat op te leveren. Voor circa 34% van onze inkoopwaarde beschikken wij inmiddels over productspecifieke LCA-data, waaronder een uitgebreide studie van onze voornaamste leverancier die we in 2025 hebben ontvangen. Een ander concreet resultaat: het aandeel FSC-gecertificeerde tafelbladen in onze inkoop steeg van 71,5% in 2024 naar 84,0% in 2025. Hoewel FSC binnen een verhuurmodel niet als label kan worden doorgegeven, sturen we actief op een zo hoog mogelijk aandeel FSC-gecertificeerd hout in onze hout inkoop.

Dit zijn geen eenmalige acties, maar stappen in een groeiend programma van leveranciersverantwoordelijkheid dat we in 2026 voortzetten en de komende jaren verder uitbouwen.



verantwoorde waardeketen

op een ethische manier zakendoen

Integriteit vormt de kern van Alvero's bedrijfsvoering. We hanteren een zero-tolerancebeleid ten aanzien van corruptie en onethisch gedrag. In 2025 zijn er geen gevallen van corruptie of onethisch handelen binnen onze organisatie gerapporteerd. Er zijn geen veroordelingen of boetes opgelegd voor corruptie of omkoping.

Onze certificeringen, waaronder ISO 9001, ISO 14001 en VCA, onderstrepen onze toewijding aan kwaliteit en veiligheid. In 2025 hebben zich geen incidenten voorgedaan met betrekking tot kinder- of dwangarbeid, discriminatie of datalekken.



bijlagen

overzicht van onze acties

domein	hoofdstuk	acties 2026
meubilair	circulariteit	Verlengen levensduur meubels via hergebruik en reparaties; verbeteren bronscheiding recyclebare materialen Toevoegen van LCA/EPD-eis als inkoopcriterium bij nieuwe/grootste leveranciers Afvalrapportage uitbreiden naar buitenlandse vestigingen (DE, FR, BE); nu alleen NL gemeten
	klimaat-verandering	Minimaal 30% van de logistieke kilometers rijden op HVO100 of elektriciteit. Verkennen om eerste elektrische bakwagens toe te voegen Kwartaalmonitoring scope 1+2 instellen

domein	hoofdstuk	acties 2026
social	veiligheid en gezondheid	Veiligheidsbeleid en werkprocedures continueren; trainingsmomenten benutten om bewustzijn rond veiligheid en gezondheid verder te versterken
	maatschappelijke bijdrage	Verdere ondersteuning UNICEF-projecten en BrabantSport Uitbreiden inkoop bij PSO-gecertificeerde leveranciers
governance	verantwoorde waardeketen	Intensiveren samenwerking met leveranciers op ecologische en sociale criteria



MKB CSRD tabel

vereiste	beschrijving	paragraaf
B1-24(a)	Gekozen module: Basis of Uitgebreid	duurzaamheid bij Alvero
B1-24(c)	Rapportage op individuele of geconsolideerde basis	duurzaamheid bij Alvero
B1-24(d)	Lijst van dochterondernemingen met hun geregistreerde adressen	onze organisatie
B1-24(e)	Rechtsvorm, NACE-code, balans, omzet, werknemers, locaties, geolocatie	onze organisatie (gedeeltelijk)
B1-25	Certificaten of duurzaamheidslabels verworven door de organisatie	duurzaamheid bij Alvero; Onze mensen
B2-26(a)	Praktijken om transitie naar duurzaamheid te realiseren	Circulariteit; Klimaatverandering; Verantwoorde waardeketen
B2-26(b)	Beleid rond duurzaamheid, al dan niet publiek beschikbaar	duurzaamheid bij Alvero
B2-26(c)	Toekomstige plannen rond duurzaamheid	circulariteit; Klimaatverandering
B2-26(d)	Doelstellingen voor monitoring van beleid en voortgang	klimaatverandering



B1-24(e)

Rechtsvorm, NACE-code, balans,
omzet, werknemers, locaties, geolocatie

onze organisatie (gedeeltelijk)

B1-25

Certificaten of duurzaamheidslabels
verworven door de organisatie

duurzaamheid bij Alvero;
Onze mensen

B2-26(a)

Praktijken om transitie naar
duurzaamheid te realiseren

Circulariteit; Klimaatverandering;
Verantwoorde waardeketen

B3-29

Totale energieverbruik in MWh,
uitgesplitst naar bron

elektriciteitsverbruik

B3-30(a)

Scope 1 broeikasgasemissies in
tCO₂-equivalenten

klimaatverandering

B3-30(b)

Scope 2 emissies (location-based) in
tCO₂-equivalenten

elektriciteitsverbruik

B3-31

Broeikasgasintensiteit: uitstoot gedeeld
door omzet

klimaatverandering

B7-37

Toepassing van circulaire
economieprincipes

circulariteit

B7-38

Jaarlijks afval, uitgesplitst naar type en
hergebruik/recycling

circulariteit

B8-39

Aantal werknemers naar
contracttype, geslacht en land

onze werknemers

B9-41(a)

Aantal en percentage arbeids-
ongevallen met registratieplicht

veiligheid en gezondheid

B9-41(b)

Aantal sterfgevallen door werk-
gerelateerde ongevallen of ziektes

veiligheid en gezondheid



B10-42(a)	Ontvangen werknemers minstens het wettelijk minimumloon?	onze mensen
B11-43	Aantal veroordelingen en boetes voor corruptie/omkoping	ethisch zakendoen
C1-47(a)	Belangrijke groepen producten en diensten	onze organisatie
C1-47(b)	Belangrijkste markten waarin actief	onze organisatie
C1-47(c)	Belangrijkste zakelijke relaties	onze organisatie
C1-47(d)	Strategische elementen die duurzaamheid beïnvloeden	onze organisatie
C2-48	Duurzaamheidspraktijken, beleid en initiatieven	onze organisatie
C3-54(a)	Doeljaar en streefwaarde CO ₂ -reductie	klimaatverandering
C3-54(b)	Basisjaar en basiswaarde voor doelen	klimaatverandering
C6-61	Aanwezigheid mensenrechtenbeleid of gedragscode	onze mensen
C7-62(a)	Bevestigde incidenten van kinder-/dwangarbeid, discriminatie	ethisch zakendoen